



Государственное областное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Липецкий колледж транспорта и дорожного хозяйства»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГОАПОУ «ЛКТИДХ»

И.В. Подмарков

«11» января 2023 г.

ПЛАН РАБОТЫ

Центра содействия трудоустройству выпускников ГОАПОУ «ЛКТИДХ»

на 2023 год

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
<i>Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование регионального бюджета. потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет</i>				
1.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, при принятии решений в части формирования заявки на распределение контрольных цифр приема за счет регионального бюджета	Руководитель ЦСТВ	До апреля ежегодно	
2.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Липецкой области	Старший мастер	В течении года, ежегодно	Учет предложений работодателей при формировании заявок на проведение конкурса по распределению КЦП
<i>Мероприятия, направленные на обучающихся</i>				
3.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	Руководитель ЦОПП	до июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, не менее 50%.
4.	Организация и участие в ярмарках вакансий для обучающихся и выпускников школ	Руководитель ЦСТВ Руководитель ЦОПП	ежегодно	
5.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся	Старший мастер	ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия не менее 100 чел

6.	Проведение групповых социальнопсихологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	педагог- психолог	по графику	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, не менее 75%.
7.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся	социальный педагог, педагог-организатор	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости,
8.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Педагог-психолог, педагог-организатор	по графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
9.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном и местном рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально- психологических особенностей и т.д.)	социальный педагог, педагог-организатор	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
10.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	Руководитель ЦОПП	ежегодно	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации
11	Обучение студентов выпускных групп навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Руководители МЦК	ежегодно	Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового общения не менее 75%
12	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	педагог- психолог	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностику

13.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	социальный педагог	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли опрос
14.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Старший мастер Руководители практики	постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио
Мероприятия, направленные на выпускников				
15	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	зам.директора по УПР социальный педагог, кл. руководители	постоянно	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, 100 %
16	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	зам.директора по УПР социальный педагог, системный администратор	1 раз в квартал	Размещение на официальном сайте информации о мерах содействия занятости выпускников
17	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Старший мастер	по мере появления вакансий	Размещение информации об актуальных вакансиях
18	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников	Руководитель ЦСТВ Классные руководители	по мере появления новых материалов	Размещение на официальном сайте новых материалов по содействию занятости выпускников
19	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	педагог- психолог классные руководители	в течение года на выпускном курсе, по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме

20	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	зам.директора по УПР	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
21.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	ЦЗН социальный педагог, педагог-организатор	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
22	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Руководитель МЦПК	по мере необходимости	Численность выпускников, которые прошли курсы
23	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам трудоустройства выпускников	Руководитель ЦОПП	по графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
24	Оказание психологической поддержки выпускников	педагог- психолог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
25	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	Руководитель ЦОПП	по мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основам предпринимательской деятельности
26	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания	зам.директора по УПР	постоянно	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
27	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Педагог-психолог, классные руководители	ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения

28	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы Центра по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	социальный педагог, педагог-организатор	по плану работы	Уровень информированности выпускников о реализуемых в организации, в области мероприятиях по содействию занятости
29	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Старший мастер, Председатели МЦК, кл. руководители преподаватели	по плану работы	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, не менее 50%%.
30	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Классные руководители, Руководители практики	постоянно	Численность выпускников, которые имеют портфолио, 100%
<i>Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений</i>				
31	Разработка (актуализация) плана работы Центра по содействию занятости выпускников	зам.директора по УПР	до 01 февраля 2023 года, ежегодно	
32	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок "Трудоустройство выпускников" на официальном сайте колледжа	зам.директора по УПР старший мастер системный администратор	ежегодно	
33	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	социальный педагог, педагог-психолог	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
34	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	социальный педагог, педагог-организатор	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства

35	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	социальный педагог, педагог-организатор	ежегодно, апрель-май, сентябрь-октябрь	Численность выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
36	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	зам.директора по УПР социальный педагог	на 1 число отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение
37	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	зам.директора по УПР социальный педагог	до 01 ноября, ежегодно	Численность трудоустроенных выпускников по полученной специальности/профессии

Руководитель ЦСТ

О.Б.Иванилова

